



Vision

Fanø Kommunes borgere mestrer et sammenhængende, selvstændigt liv

Vore værdier

Kerneopgaven er at understøtte at borgeren mestrer livet

Værdierne kommer til udtryk i samarbejdet mellem borgere, pårørende og medarbejdere og understøtter medarbejdernes handlinger i det daglige samarbejde.

Ansvar kommer til udtryk i :

- loyalitet
- engagement
- aktiv deltagelse
- initiativ
- samarbejde

Ansvar betyder at

- borgeren er myndig og ansvarlig for eget liv
- borgeren er en aktiv part
- medarbejderen har et fagligt og personligt ansvar
- medarbejderen holder sig fagligt opdateret
- medarbejderen tager initiativ og handler til gavn for borgeren
- medarbejderen er engageret i den fælles opgaveløsning
- udvise rettidig omhu
- efterleve fælles aftaler og procedurer
- overholde lovgivning, gældende politikker og retningslinjer på området

Respekt kommer til udtryk i :

- høflighed
- empati
- anerkendelse
- tillid
- tryghed
- rummelighed
- ligeværd
- værdsættelse

Respekt betyder at

- borgerens livsværdier, meninger og erfaringer er udgangspunktet
- borgeren er ligeværdig og mødes med høflighed og empati
- guide og vejlede med respekt for borgernes valg
- der er rum til forskellighed og forpligtelse på fællesskabet
- anerkende og værdsætte
- skabe et tillidsfuldt og trygt arbejdsmiljø
- forpligte sig på fælles mål og have fælles fodslaw
- Vi gør, hvad vi siger - og vi siger, hvad vi gør.

Mening kommer til udtryk i :

- faglighed
- sammenhæng
- kreativitet
- retfærdighed
- arbejdsglæde

Mening betyder at

- handle ud fra visionen og kerneopgaven
- tage udgangspunkt i borgerens livshistorie og motivation
- tænke i helheder og sammenhænge
- udforske og finder løsninger med borgeren
- udnytte faglige kompetencer og se resultatet af samarbejdet - at lykkes
- der er sammenhæng mellem ressourcer og opgaver
- bruge faglige ressourcer hensigtsmæssigt
- bruge økonomiske ressourcer hensigtsmæssigt
- integrere teknologi og hjælpemidler med omtanke
- nytænke, være refleksiv og kreativ indenfor rammerne
- nye tiltag beskrives, formidles, iværksættes, evalueres og forankres:
Hvad - hvorfor - hvornår - hvordan - hvilken betydning i organisationen

Sundhed & Ældre Fanø Kommune